

Viena no administratīvi teritoriālās reformas tēzēm bija darbinieku skaita samazināšana, lai taupītu budžeta līdzekļus un tos varētu novirzīt pašvaldību attīstībai, infrastruktūras uzlabošanai.

"Druva" tikās ar Cēsu novada domes priekšsēdētāju **JĀNI ROZENBERGU**, lai noskaidrotu, kādas izmaiņas darbinieku skaitā notikušas novadā. Viņš norāda, ka darbinieku skaits centrālajā administrācijā (tajā ietilpst: Attīstības, Finanšu, IKT, Izglītības, Īpašuma apsaimniekošanas, Juridiskā pārvalde, Būvvalde, Dzimsarakstu nodaļa, Komunikācijas un klientu serviss, Pašvaldības policija, Sociālais dienests) un apvienību pārvaldēs ir sarucis, bet vēl daudz var vērtēt un vērtēt.

## Četri metinātāji

Apvienību pārvaldēs darbinieku skaita izmaiņas notika, vairākās jomās īstenojot centralizāciju, un darbinieki no pārvaldēm pārgāja uz centrālo administrāciju. Taču tas nenozīmē, ka centrālajā administrācijā darbinieku skaits būtiski audzis. J. Rozenbergs stāsta, ka novada centrālajā administrācijā līdz centralizācijai bijušajos novados kopā bija 275 darbinieki, uz šī gada 5.augustu – 222: "Naudas izteiksmē ietaupījums gandrīz 346 tūkstoši, neraugoties uz to, ka algas tika izlīmeņotas. Darbinieku skaits sarucis gandrīz visās centrālās administrācijas pārvaldēs, vislielākais samazinājums Finanšu pārvaldē, no 68,8 štata vienībām uz 41. Arī sociālajā dienestā no 97 uz 72,9.

Ja skatāmies uz apvienību pārvaldēm, visās darbinieku skaits samazinājies, citās vairāk, citās – mazāk. Esošie samazinājumi vairāk saistīti ar centralizāciju, tāpēc šī gada rudenī gribētos tikt skaidrībā ar situāciju apvienību pārvaldēs, jo atšķirības joprojām ir ļoti lielas. Ja, teiksim, Pārgaujas novadā jau pirms tam bija ļoti kompakta pārvalde, citās situācija nav tik skaidra."

Viņš norāda, ka jāvirzās uz to, lai, samazinot štatus, darbs būtu efektīvāks un darbinieki saņemtu labāku atalgojumu.

# SAMAZINOT ŠTATUS, darbs - efektīvāks, atalgojums - lielāks

Kā redzams tabulā, vislielākais štats no apvienību pārvaldēm ir Priekuļos, un tur pēc domes priekšsēdētāja teiktā daudz tehnisko darbinieku: "Teiksim, Priekuļu apvienības pārvaldē štata ir četri metinātāji, virpotājs, atslēdznieks. Pilnīgi loģisks jautājums, vai četriem metinātājiem katru dienu ir darbs astoņas stundas? Stipri šaubos! Pieļauju, ka pat privātais uzņēmums, kas nodarbojas ar metālapstrādi, aizdomātos, vai var nodarbināt četrus metinātājus katru dienu uz pilnu slodzi? Priekuļu pārvaldē ir 9,5 automobiļu vadītāji, astoņi traktoru vadītāji, bet, tiklīdz sākam runāt par šo jautājumu, ir sajūta, ka braucam nepareizā lauciņā. Taču tas būs jārisina, un varētu pat vienoties, ka nauda, kas tiek ietaupīta, samazinot štatus, paliek apvienībā, lai to var investēt attīstībai, infrastruktūrai."

## Veidot vienotu sistēmu

Plašs darba lauks, izvērtējot štata vienības, gaida arī izglītības jomā. Līdz pagājušajai nedēļai novada izglītības iestādēs bija 1623 darbinieki. Ne viens vien strādā vairākās novada pašvaldības izglītības iestādēs, ir arī tādi, kuriem slodze mazāka par 0,5.

"Šajā rudenī gribētos tikt skaidrībā par izglītības iestāžu tehnisko un atbalsta darbinieku noslodzi, patlaban valda samērā liels juceklis," saka J. Rozenbergs. "Iepazīstoties ar štatu sarakstiem, redzams, cik dažādi var definēt amatus: sekretāre, lietvede, lietvede – uzskaitvede, rēķinvede, uzskaitvede, kancelejas pārzine. Patiesībā vajadzētu būt vienam amata nosaukumam ar vienu amata aprakstu un vienotu atalgojumu ar likmi, kas atkarīga no bērnu skaita.

Skolās joprojām ir tāda štata vienība kā kopēšanas mašīnas operators un dokumentu kopē-

tājs, lai gan šim pienākumam būtu jāietilpst sekretāra vai lietveža amatā. Vai teiksim, štata vieta "nakts aukle" izglītības iestādē, kurā sen vairs nav nakts grupas. Ir skolas, kur pēc štata ir divi remontstrādnieki, bet, ja kaut kur skolā jānomaina krāns, šo darbu pērk ārpalpojuma. Šādi var uzskaitīt un uzskaitīt, bet katra likme ir reāli eiro, ko maksājam no valsts vai pašvaldības.

Jāskatās arī uz pedagogu skaitu skolās. Tā Rāmuļu skolā mācību procesu 56 bērniem nodrošina ar septiņām pedagogiskajām likmēm, bet Dzērbenes pamatskolā mācību procesu 48 bērniem nodrošina ar 9,2 likmēm. 2,2 likmes nav maz, īpaši, ja to rēķinām gada griezumā.

Uzskatu, ka jābūt vienotai sistēmai visā novadā, jo skolas savā starpā salīdzinās, un rodas jautājumi, kāpēc vienam tik, otram – tik. Jābūt konkrēti definētai sistēmai, cik daudz izglītības iestādei un kādas amata vienības pienāks pēc bērnu skaita. Tad skolu direktoram būs skaidrs, kā tiek aprēķinātas mērķdotācijas novadā."

## Algu līmeņošana un celšana

Domes priekšsēdētājs stāsta, ka arī algu atšķirības vienādu pienākumu veicējiem kādreizējos novados bijušas atšķirīgas, tāpēc nepieciešama algu līmeņošana. Dažās jomās tas jau veikts, piemēram, bibliotēkās, jo šī bija viena no pirmajām jomām, kur notika reorganizācija.

"Arī apvienību pārvaldēs šo sistēmu vajadzētu sakārtot, izvērtējot pēc būtības, lai, piemēram, lietvedis vienā apvienības pārvaldē saņemtu tikpat cik lietvedis citās pārvaldēs," norāda J. Rozenbergs. "Te vēl algu līmeņošana nav notikusi. Tas vēl priekšā arī kultūras, tūrisma nozarē, muzejos, bet tas, visticamāk, notiks

no nākamā gada, kad darbu sāks jaunās struktūras."

J. Rozenbergs uzsver, ka tas ir arī finansējuma jautājums. Piemēram, algu līmeņošana bibliotekāriem gadā izmaksā par apmēram 100 tūkstošiem eiro vairāk nekā pirms reformas. Tāpēc, pēc domes priekšsēdētāja teiktā, svarīgi izvērtēt štatu noslodzi, atbilstību: "Kad runājam par samazināšanu, bieži tiek apelēts pie kādām vēsturiskajām tradīcijām, bet, ja šo sistēmu nesakārtosim, kādā brīdī būs lielas problēmas."

Jautāju, vai, ņemot vērā augsto inflāciju, energoresursu cenas, nebūs jādomā par algu celšanu darbiniekiem? J. Rozenbergs skaidro, ka no 1.jūlija stājas spēkā izmaiņas atlīdzības likumā, kas palīdzēs risināt šī jautājuma sakārtotību: "Skaidrs, ka ar esošo inflāciju spiediens uz algām ir liels un, visticamāk, nāksies domāt par algu indeksāciju. Tāpēc svarīgi sakārtot, lai viena amata veicējam visā novadā ir vienāds atalgojums, jo indeksācija notiek procentuāli pret esošo algu. Ja nebūs veikta līmeņošana, tas, kuram likme lielāka, saņems vairāk un atkal būs neapmierinātie."

## Kadru nodrošinājums

Cēsu domes mājaslapas sadaļā "vakances" nemitīgi ir sludinājumi, ka tiek meklēti dažādi speciālisti, darbinieki. Samērā daudz sludinājumu aicināja izglītības iestāžu vadītājus, bet tur iemesli

dažādi, skaidro domes priekšsēdētājs. Kāds pensionējās, cits pārcēlās uz citu pilsētu, vēl kāds cits iemesls.

"Runājot par centrālo administrāciju, arī tur kadru mainība ir, dažs neiztur, jo darba temps samērā augsts, vai saprot, ka šis darbs tomēr nav viņam. Ir amati, uz kuriem konkursu nākas sludināt atkārtoti, jo intereses nav, vai tie, kuri pieteikušies, neatbilst prasībām," stāsta J. Rozenbergs.

Tiesa, dažkārt ir sajūta, ka kādā vadošā amatā tiek pieņemti cilvēki, kuriem nav pieredzes konkrētajā jomā vai tā ir minimāla. J. Rozenbergs norāda, ka situācijas var būt dažādas: "Tikko pavadījām uz Rīgu Cēsu muzeja vadītāju Kristīni Skrīveri, kura uz Cēsīm atnāca pirms vairāk nekā septiņiem gadiem. Atnāca kā jauna darbiniece, no citas pilsētas, arī bija jautājumi par izvēli, bet tagad mums zēl, ka viņa iet prom.

Tāpēc ir konkurss uz vietām. Tas atsiņā tos, kuri neatbilst noteiktām prasībām, bet saruna ar potenciālo darbinieku ļauj saprast redzējumu, enerģiju, sevis apliecinājumu. Ja ir jauns darbinieks bez pieredzes, bet ar degošām acīm un otrs – pieredzējis, bet absolūti bez degsmes, izvēle būs par labu pirmajam. Protams, jebkurš konkurss zināmā mērā ir laimes spēle, un gadās gan pilnās, gan arī tukšās lozes."

Apkopojot paveikto un veicamo, domes priekšsēdētājs secina, ka pēc gada diviem, izmaiņas centrālajā administrācijā būs minimālas, bet jūtāmākas būs apvienību pārvaldēs un izglītības sistēmā. □

Apvienības pārvalde	Darbinieku skaits līdz 31.12.2021.	Darbinieku skaits līdz 18.08.2022.
Amata	159	84
Pārgauja	68	48
Līgatne	111	23
Vecpiebalga	200	107
Jaunpiebalga	54	46
Priekuļi	200	160
<b>Kopā</b>	<b>792</b>	<b>468</b>

# Ietaupījums no deputātu skaita

"Druva" sazinājās ar Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministriju (VARAM), lai noskaidrotu, vai viņiem ir informācija, kā mainījies darbinieku skaits pašvaldībās.

VARAM informē, ka pēc pašvaldību apvienošanās un jauno novadu izveides valstī kopumā par 64 procentiem samazinājies deputātu skaits, par 73 procentiem samazinājies priekšsēdētāju skaits, par 50 procentiem samazinājies priekšsēdētāju viet-

nieku skaits. Pēc ministrijas aplēsēm deputātu atlīdzībai nepieciešamie līdzekļi no 2021. gada jūlija līdz 2022. gada jūlijam samazinājušies par aptuveni 10 miljoniem eiro. Šī summa aprēķināta, ņemot vērā pašvaldību sniegto informāciju par atalgojumu deputātiem.

Līdz reformai septiņos nova-

dos, kas veido Cēsu novadu, bija 81 deputāts, šobrīd Cēsu novadā – 19.

VARAM norāda, ka informācija par pašvaldību darbiniekiem (centrālās administrācijas un iestāžu) šādā griezumā pagaidām nav tikusi apkopota. □

Lappusi sagatavojis  
**JĀNIS GABRĀNS**

Projektu finansē  
Mediju atbalsta fonds  
no Latvijas valsts  
budžeta līdzekļiem

**MAF**  
Mediju atbalsta fonds

Mediju atbalsta fonda ieguldījums no Latvijas valsts budžeta līdzekļiem. Par saturu atbild projekta īstenotājs izdevniecība SIA "Cēsu Druva".